



DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 180 del 11.05.2022	OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI NR. 4 OPERATORI CIMITERIALI, A TEMPO PARZIALE 37,5 ORE SETTIMANALI, CCNL SERVIZI FUNERARI – IMPRESE PUBBLICHE (CON POSSIBILE TRASFORMAZIONE IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO) trasformazione contratto di lavoro con orario da part-time a full-time
-----------------------	---

L'Amministratore Unico

visto il Regolamento di Ama Rozzano S.p.A. "CRITERI E MODALITA' PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE";

considerato che la scrivente azienda realizza e gestisce i servizi e le attività direttamente per conto dell'Ente Comune di Rozzano che esercita sulla stessa il controllo, secondo il modello "in house providing";

considerato che la società scrivente ha per oggetto l'esercizio dell'attività di produzione di beni e servizi strettamente necessari per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente controllante Comune di Rozzano;

considerato l'affidamento ad Ama Rozzano SpA del servizio di gestione dei servizi cimiteriali comunicato dal Comune di Rozzano;

visto che Ama Rozzano SpA, come noto, non ha in organico una forza lavoro congrua a soddisfare le esigenze dei servizi cimiteriali;

tenuto conto delle nuove esigenze di personale con profilo di Operatore Cimiteriale per garantire l'espletamento del servizio;

visto il diritto di precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno dei dipendenti, con profilo di Operatore Cimiteriale, rispetto a nuove assunzioni;

viste le valutazioni della Responsabile di settore dei "Servizi Cimiteriali", Dott.ssa Riboni Ilenia, nonché del Procuratore Speciale, Dott. Bregaglio Carlo, nella quale, per motivi organizzativi del lavoro del settore cimiteriale e, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente, viene richiesta la trasformazione del contratto di lavoro da part-time a ore 37,50 settimanali a full-time a ore 38 settimanali di un operatore cimiteriale assunto a tempo determinato;

valutata la possibilità di poter trasformare il contratto di lavoro del dipendente Operatore Cimiteriale assunto a tempo determinato da part-time a ore 37,50 settimanali a full-time a ore 38 settimanali;

richiamata la determina nr. 286 del 3 agosto 2021 di indizione dell'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di graduatorie da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato di nr. 4 operatori cimiteriali, a tempo parziale 37,5 ore settimanali, Ccnl Servizi Funerari – imprese pubbliche, che qui si intende integralmente riportato;

richiamata la determina nr. 64 del 25 febbraio 2022 di approvazione graduatoria definitiva del suddetto avviso di selezione;



visto il Capo I, art. 7, comma 5, lettera a) del Regolamento per la Governance delle Società Partecipate del Comune di Rozzano, in merito all'approvazione preventiva degli atti di assunzioni, anche di personale dirigenziale, a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato, o con altre forme contrattuali flessibili, di durata superiore a centoventi giorni, rinnovi inclusi, ovvero di valore superiore a 20.000,00 euro (compresi oneri riflessi), qualora già non approvati in sede di programmazione del fabbisogno del personale;

vista la nota datata 11 maggio 2022 trasmessa al Comune di Rozzano, tramite posta elettronica certificata di autorizzazione a procedere con la trasformazione del contratto di lavoro da part-time a full-time dell'Operatore Cimiteriale assunto a tempo determinato;

accertato che il maggior costo del lavoro sarà imputato al comparto "Servizi Cimiteriali";

per i motivi e le considerazioni esposte in premessa, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento,

determina

1. di procedere alla stipulazione della relativa variazione oraria al contratto di lavoro dell'Operatore Cimiteriale per integrazione di ore settimanali, a tempo determinato, a far data indicativamente dal giorno 1 giugno 2022, successivamente all'invio della relativa richiesta di adesione volta a verificare la disponibilità all'innalzamento dell'orario di lavoro da parte del dipendente;
2. di individuare, per la suddetta posizione di lavoro, l'esatta collocazione temporale al momento della stipula della variazione oraria, secondo le esigenze della Società;
3. di provvedere a dar corso agli adempimenti conseguenti.


L'Amministratore Unico
Giuseppe Coniglio


Per presa visione
Il Procuratore Speciale
Dott. Bregaglio Carlo